

HIPAQ[®]

Pressure Systems

CODE OF CONDUCT

Etiske regler for leverandører

Etiske regler for leverandører

HIPAQ A/S har over 35 års erfaring med design og opbygning af pumpe- og kompressorløsninger til brug i nogle af de mest barske miljøer i verden.

Vi er et velkendt og pålideligt navn i branchen, og det er et privilegium, men dermed følger også et ansvar...

Hos HIPAQ A/S er vi vant til at arbejde med høje standarder når det gælder integritet, hæderlighed og passende optræden. Det er nemlig vores holdning, at det gælder ikke kun om at opnå resultater, men også om hvordan man opnår dem.

Vi behandler vores leverandører, inklusive agenter og konsulenter, med respekt, og forpligter os til at gennemføre vores procedurer vedrørende kontrakter og indkøb på en fair og gennemskelig måde. Vi udvælger dem, der deler vores principper vedrørende juridisk og etisk adfærd. Disse principper kan skitseres som følger:

GENERELT

Leverandøren skal overholde den lovgivning og det regelsæt, der finder anvendelse på vedkommendes virksomhed, samt branchereglerne, herunder lovgivning og regelsæt vedrørende fremstilling, prisfastsættelse, salg, distribution, mærkning, transport, import og eksport af varer og tjenesteydelser. Uden at begrænse dette krav må leverandøren ikke:

- (A) overtræde, forgribe sig på eller krænke de immaterielle rettigheder tilhørende HIPAQ eller dennes datterselskaber eller tredjemand, eller (B) deltage i aktiviteter, der vil kunne overtræde gældende lovgivning og regelsæt i forhold til
- (1) bestikkelse, korrupsion eller ulovlige betalinger
 - (2) illoyal konkurrence eller urimelige og vildledende forretningsmetoder
 - (3) miljøet
 - (4) sundhed og sikkerhed
 - (5) international handel, herunder eksport og import
 - (6) datafortrolighed og -sikkerhed
 - (7) hvidvask af penge
 - (8) arbejdskraft og ansættelse
 - (9) aftaler med regeringsorganer

INTEGRITET OG OVERHOLDELSE

Leverandøren skal være forpligtet til de højeste standarder af integritet i udførelsen af dennes virksomhed. Nærmere bestemt:

- Korrupsion, pengeafpresning eller underslæb. Leverandøren må ikke på nogen måde deltage i korrupsion, pengeafpresning eller underslæb, tilbyde eller acceptere

bestikkelser eller anvende andre metoder til at opnå en utilbørlig eller uretmæssig fordel. Leverandøren skal overholde gældende anti-korruptionslovgivning og -bestemmelser i de lande, hvor denne driver forretning, den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act, den britiske anti-bestikkelseslov, OECD's antibestikkelseskonvention samt alle internationale anti-korruptionskonventioner. Endvidere må leverandøren ikke bestikke eller tilbyde returkommission eller nogen andre uretmæssige betalinger eller uretmæssige gaver til nogen funktionærer, direktører, medarbejdere, repræsentanter eller agenter hos HIPAQ. Leverandøren skal omgående rapportere til HIPAQ om alle omstændigheder, hvor en funktionær, direktør, medarbejder, repræsentant eller agent hos HIPAQ er kommet med en sådan uretmæssig anmodning eller krav til leverandøren.

- Regnskaber. Leverandørens regnskab skal (1) føres og opstilles iht. gældende lovgivning i alle relevante jurisdiktioner, (2) med en rimelig detaljeringsgrad, der nøjagtigt og retvisende viser transaktioner, aktiver, passiver, indtægter og udgifter og (3) må ikke indeholde nogle forkerte eller misvisende poster.
- Interessekonflikt. Straks leverandøren bliver opmærksom på en eventuel "interessekonflikt", skal denne orientere HIPAQ herom. En "interessekonflikt" er enhver omstændighed, transaktion eller forhold, der direkte eller indirekte involverer leverandøren, hvori de personlige interesser hos en medarbejder ved HIPAQ på uretmæssig vis griber ind i, eller endda forekommer på uretmæssig vis at gribe ind i, HIPAQ's interesser.
- Rapportering af overtrædelser, ingen repressalier. Leverandøren forventes at have en politik, der forbyder ulovlig og upassende adfærd, som giver medarbejdere, og andre af leverandørens repræsentanter en måde til at bringe bekymringer på bane og en proces til at undersøge og løse hændelser. Leverandøren må ikke tolerere repressalier mod nogen medarbejder, som i god tro rapporterer misbrug, intimidering, diskrimination, chikane eller nogen overtrædelser af love eller af dette kodeks, eller som hjælper med undersøgelsen af en rapporteret hændelse.

ARBEJDSKRAFT OG ANSÆTTELSE

Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt for arbejdskraft og ansættelse. Nærmere bestemt:

- Godtgørelse. Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt for løn og arbejdstid, inklusive lovgivning og regelsæt omhandlende mindsteløn, overtid og øvrige muligheder for betaling og skal levere alle lovbefalede goder.
- Arbejdstid. Leverandøren skal sørge for, at arbejdstiden overholder gældende lovgivning og regelsæt. Leverandøren må ikke kræve, at medarbejderne arbejder

udover de begrænsninger, der er fastsat i gældende lovgivning om almindelig arbejdstid og overarbejde.

- Tvangsarbejde/fængselsarbejde. Leverandøren må ikke benytte sig af tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde, herunder arbejde udført af personer, der er i fængsel, fysisk bundet eller på anden måde arbejder under tvangslignende forhold, eller deltage i nogen form for menneskesmugling.
- Børnearbejde. Leverandøren må ikke benytte sig af børnearbejde. Med "barn" menes personer, som enten er (1) under 16 år eller (2) under minimumsalderen for ansættelse iht. gældende lovgivning. Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt vedrørende ansættelse af mindreårige.
- Rimelig behandling. I overensstemmelse med gældende lovgivning vedrørende ansættelse og arbejdskraft, skal leverandøren behandle alle medarbejdere med værdighed og respekt og må ikke true arbejdere med eller udsætte dem for grov eller inhuman behandling, herunder sexchikane, seksuelt misbrug, fysisk afstraffelse, psykisk eller fysisk tvang eller verbalt misbrug.
- Diskrimination. Leverandøren må ikke på ulovlig vis diskriminere mod en arbejder ved rekruttering og ansættelse ud fra race, seksuel orientering, kønsidentitet, farve, alder, køn, national oprindelse, handicap, religion eller andre karakteristika beskyttet af loven.
- Foreningsfrihed. Leverandøren skal respektere arbejdernes ret til at mødes frit som tilladt ved og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

MILJØ, SUNDHED OG SIKKERHED

Leverandøren skal overholde al gældende lovgivning og regelsæt vedrørende miljø, sundhed og sikkerhed. Nærmere bestemt:

- Arbejdssikkerhed og beredskabsplan. Leverandøren skal sørge for, at medarbejderne har en sikker og sundhedsmæssigt forsvarlig arbejdsplads ved at overholde og stræbe efter at overgå internationale sikkerhedsstandarder. Leverandøren skal have fastlagt en beredskabsplan til nødsituationer såsom brand og udslip.
- Beskyttelse af miljøet. Leverandøren skal søge at spare på naturens ressourcer og energi, nedsætte affaldsmængden og brugen af miljøfarlige stoffer samt minimere enhver negativ indvirkning på miljøet.

LEDELSESYSTEMER, OVERVÅGNING AF OVERHOLDELSE OG RAPPORTERING

- Ledelsessystem og kommunikation. Leverandøren skal fastlægge og opretholde et ledelsessystem, som på rimelig vis er beregnet til at sikre, at disse etiske regler overholdes, at eventuelle risici beskrevet heri imødegås, og at der fortsat sker forbedringer i forhold til disse etiske regler. Leverandøren skal sikre, at disse etiske regler formidles til alle dens funktionærer, direktører, medarbejdere, repræsentanter, agenter og underleverandører på behørig vis.
- Overvågning og overholdelse. Leverandøren skal gemme al dokumentation, der er nødvendig for at bevise dennes overholdelse af disse etiske regler, og vil give HIPAQ adgang til sådan dokumentation efter anmodning fra HIPAQ. Leverandøren er indforstået med, at HIPAQ må iværksætte overvågning for at vurdere, hvorvidt disse regler bliver overholdt. HIPAQ har ikke pligt til at overvåge eller sikre sig, at disse regler overholdes, og leverandøren er indforstået med, at leverandøren er eneansvarlig for, at de etiske regler bliver overholdt af alle dennes funktionærer, direktører, medarbejdere, repræsentanter og agenter.
- Rapportering. Leverandøren skal øjeblikkeligt meddele HIPAQ på ethics@hipaq.dk hvis man bliver bekendt med, eller får formodning om, upassende adfærd fra leverandørens side eller fra HIPAQs medarbejders side.
- Underleverandører. HIPAQ forventer, at vores leverandører kommunikerer de principper, der er angivet i denne Code of Conduct - Ethiske regler for leverandører, videre til deres underkontrahenter og underleverandører og tager højde for disse principper ved deres udvælgelse.

HIPAC[®]

Pressure Systems

Kontakt:

Såfremt du har spørgsmål til Code of Conduct, eller klager vedr. overholdelsen af lov og retningslinjer i HIPAQ, kan du kontakte os direkte på ethics@hipaq.dk
Disse etiske regler for leverandører er gældende i forbindelse med enhver aftale som er indgået med HIPAQ*

**HIPAQ A/S og dennes datterselskaber*